

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

トラストパーク株式会社 行動計画

2025 年 7 月 1 日

従業員の働き方を見直し、全ての従業員が個々の能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 7 月 1 日～2030 年 6 月 30 日までの 5 年

2. 内容

目標 1：女性労働者の正社員の割合を 5%以上増加させる。

時期	取組内容
2025 年 7 月～	女性が活躍できる職場であること、また女性に対する支援制度について社内報や採用サイト等を利用し紹介する。
	育児および介護の両立のための支援制度の拡充および周知を促進し、制度の利用向上を図る。

目標 2：男性の平均育児休業取得率を 65%以上にする。

時期	取組内容
2025 年 7 月～	育児休業の促進を継続し、制度を利用しやすい雰囲気作りに努める。
	育児休業後のスムーズな職務復帰に向けて、職場環境の整備と支援に努める。